

**Публичный доклад директора Государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения Ленинградской области  
«Сосновоборский политехнический колледж»  
за 2018-2019 учебный год**

**1 Общая характеристика учреждения**

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Сосновоборский политехнический колледж»:  
тип - образовательное учреждение среднего профессионального образования;  
вид – колледж;  
статус – государственное автономное учреждение.

Сосновый Бор - самый молодой город Северо-Запада России. Имя ему дала сама природа. Расположенный среди сосен и дюн на берегу Финского залива в 80 километрах от северной столицы, Сосновый Бор - один из красивейших городов Ленинградской области. По данным на 1 апреля 2019 года в Сосновом Бору проживает 68 тысяч человек.

Прошлое, настоящее и будущее Соснового Бора неразрывно связаны с Ленинградской атомной электростанцией – филиалом концерна «Росэнергоатом». Здесь расположены крупнейшие научно-исследовательские институты, мощная строительная индустрия: НИТИ – научно-исследовательский технологический институт им. А.П.Александрова, НИИКИ ОЭП – научно-исследовательский институт оптико-электронных приборов и систем, "Ленинградский филиал" ФГУП «РосРАО» -"Ленинградский филиал" федерального государственного унитарного предприятия "Предприятие по обращению с радиоактивными отходами "РосРАО", «ЦКБМ -2»- филиал центрального бюро машиностроения, РИАН – Сосновоборский экспериментальный-производственный комплекс НПО «Радиевый институт им. В.Г.Хлопина», СГПИИ ВНИПИЭТ – Сосновоборский государственный проектно-изыскательский институт всероссийского научно-исследовательского и проектного института энергетической технологии, Холдинг «КОНЦЕРН ТИТАН-2», объединивший строительно-монтажные организации, где трудится 4.5 тысячи высококлассных специалистов и ОАО «Северное управление строительства», которое принимало участие в строительстве ЛАЭС и Атомграда.

Всего в Сосновом Бору функционирует более 500 крупных, средних и малых организаций. Это предприятия различной направленности и форм собственности, в том числе с использованием высоких технологий. Основные отрасли – промышленность, строительство, наука, транспорт, связь.

Одним из основных событий года — это строительства новых блоков ЛАЭС – 2. Сегодня можно с полным правом сказать, что президентская программа развития атомной энергетики стартовала в Сосновом Бору!

Ведется работа над предпроектной документацией по строительству пассажирского порта. В городе успешно развивается социальная сфера. В систему образования Соснового Бора входят 29 учреждений. 14 дошкольных, 3 из них – «Центры развития ребенка», 11 школ, в том числе – частная и коррекционная школы, 5 учреждений дополнительного образования, Сосновоборский политехнический колледж и филиал Института ядерной энергетики (филиал) Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (ИЯЭ).

Сегодня более 90% работающих жителей Соснового Бора имеют среднее, среднее специальное или высшее образование. Сосновый Бор связывает свои перспективы с научно-технической деятельностью и развитием новых технологий. Поэтому в городе - высокие требования к образованию и профессиональной подготовке новых поколений

Лицензия: серия 47 Л01 № 0001228, регистрационный № 103-16, выдана 01 апреля 2016 года, бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 47A01 № 0001214, регистрационный № 019-19, выдано 29 апреля 2019 г., действительно по 11 января 2021г.

Контингент обучающихся колледжа формируется, в основном, за счет выпускников 9-х классов школ г. Сосновый Бор, среди иногородних обучающихся - большинство жители Ломоносовского и Кингисеппского районов Ленинградской области.

На 01.09.2018 года численность обучающихся составила 537 ч.

Структура контингента на 01.09.2017 г.:

в группах подготовки по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 132 ч.;

в группах подготовки по специалистов среднего звена (бюджет) – 405 ч.

В 2018-2019 учебном году на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации обучено – 166 ч.

Колледж в 2018-2019 учебном году проводил обучение по очной форме обучения по **лицензированным основным профессиональным образовательным программам** по следующим направления

| Коды  | Наименование профессий, специальностей   |
|---|--|
| <b>08.00.00 Техника и технологии строительства</b>        |  |
| 08.02.01  | Строительство и эксплуатация зданий и сооружений   |
| 08.01.19  | Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию  |
| <b>13.00.00 Электро- и теплоэнергетика</b>                |  |
| 13.02.02  | Теплоснабжение и теплотехническое оборудование   |
| 13.02.11  | Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (атомная энергетика)  |
| <b>15.00.00 Машиностроение</b>                            |  |
| 15.01.05  | Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)/ Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) |
| 15.01.20  | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике  |
| 15.01.25  | Станочник (металлообработка)   |
| <b>23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта</b> |  |
| 23.02.03  | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта  |
| 23.02.07  | Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей                                     |
| <b>22.00.00 Технологии материалов</b>                     |  |
| 22.02.06  | Сварочное производство   |
| <b>38.00.00 Экономика и управление</b>                    |  |
| 38.02.05  | Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров  |
| <b>43.00.00 Сервис и туризм</b>                           |  |
| 43.02.15  | Поварское и кондитерское дело  |

Прием абитуриентов осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами. Колледж самостоятельно разрабатывает и утверждает ежегодные правила приема, определяющие их особенности на соответствующий год, не противоречащие законодательству Российской Федерации. В целях реализации части 4 статьи 111 Закона РФ «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012 г. в приемную кампанию 2018 года поступление в колледж организовано на общедоступной основе по заявлениям лиц, имеющих основное общее или среднее общее образование.

В случаях если численность поступающих превышало количество мест, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, колледж осуществлял прием на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на основе результатов освоения поступающими образовательной

программы основного общего или среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании (по среднему баллу аттестата).

Объем и структура приема лиц в Колледж для обучения за счет бюджетных ассигнований субъекта Российской Федерации (Ленинградской области) определяются в соответствии с контрольными цифрами приема, устанавливаемыми ежегодно Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.

Динамика конкурса при поступлении в группы подготовки специалистов среднего звена СПО: 2016г. – 1,1; 2017 г – 1,2; 2018 г.- 1,0

Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение в 2017-2018 году – 3,42 балла, в 2018-2019г -3,65 балла.

### **Приоритетные направления развития Колледжа**

- Совершенствовать методы эффективного управления Колледжем в современных социально-экономических условиях;
- Актуализировать содержание и структуру профессионального обучения в соответствии с реализацией ФГОС нового поколения и ТОП-50;
- Совершенствовать систему подготовки обучающихся к профессиональным конкурсам, олимпиадам, чемпионатам, в том числе к Национальному Чемпионату по рабочим компетенциям с учетом лучших международных стандартов WorldSkills Russia путем международного сотрудничества, участия в программах и проектах инновационной и предпринимательской деятельности;
- Укреплять и развивать систему социального партнерства, применяя новые гибкие модели взаимодействия с бизнес - сообществом города.

### **Ожидаемые результаты развития**

- Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена на базе колледжа. Создание современной инфраструктуры для оценки подготовки кадров по направлениям: Электромонтаж, Повар, Кондитер, Сварочное производство.
- Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки.
- Аккредитация специализированной площадки по компетенции: Электромонтаж.
- Организация, проведение, участие в чемпионатах Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: Электромонтаж, Сварочное производство, Малярные и декоративные работы, Поварское дело, Кондитерское дело, Инженерный дизайн, Ремонт и обслуживание легковых автомобилей, Токарные работы на станках с ЧПУ, Фрезерные работы на станках с ЧПУ.
- Повышение привлекательности Колледжа среди профессиональных организаций, абитуриентов и населения путем внедрения программного и учебно-методического обеспечения проведения городских мероприятий.
- Обеспечение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями Ленинградской области и Санкт-Петербурга.

Руководит работой колледжа директор – Сергей Михайлович Вшивков (тел. (81369) 2-13-30).

Его заместители:

по учебной работе Матвеева Татьяна Валерьевна,

по учебно-методической работе – Вшивкова Елена Серафимовна,

по учебно-воспитательной работе – Тетерина Ирина Николаевна,

по административно-хозяйственной части – Безбородова Людмила Борисовна,

главный бухгалтер – Белочкина Тамара Дмитриевна, т.2-21-67,

Контактная информация:

Секретарь тел/факс (81369) 2-12-49

E-mail: [pl36@sbor.net](mailto:pl36@sbor.net)

Сайт: <http://www.pl36.ru>

В состав наблюдательного совета колледжа входят (распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 30.12.2016 г. № 4380-р):

Председатель:

Фунтов С.Б. – заместителя директора по управлению персоналом АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция».

Члены наблюдательного света

Голованов М.В. – начальник отдела профессионального образования комитета общего и профессионального образования Ленинградской области;

Охримская М.А. – главный специалист отдела профессионального образования комитета общего и профессионального образования Ленинградской области;

Шарлай И.В. – главный специалист отдела учета и управления государственным имуществом и объектами незавершенного строительства Ленинградского областного комитета по управлению государственным имуществом;

Николаева Т.П. – директор по персоналу АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»;

Тяпкина Е.Н. – председатель Территориальной организации профсоюза города Сосновый Бор работников народного образования и науки;

Коровников С. И. – преподаватель ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж»;

Липко А. Р. – мастер производственного обучения ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж»;

Куликова О.С. – бухгалтер ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж».

## **2 Условия осуществления образовательного процесса.**

Учебная работа колледжа осуществляется в условиях 6-ти дневной рабочей недели. Продолжительность уроков 45 мин, перемены от 5-10 мин, после четвертого урока перерыв на обед 30 мин. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 28 июня, зимние каникулы составляют 2 недели, летние – 8-10 недель.

Образовательный процесс в колледже организован в учебных корпусах общей площадью 17594 м<sup>2</sup>, в т.ч. площадь учебно-лабораторных зданий - 13733 м<sup>2</sup>. Площадь на одного обучающегося в колледже составляет 32,8 м<sup>2</sup>. Организация занятий физической культурой, спортивных секций осуществляется в спортивном комплексе, включающем в себя спортивный зал, тренажерный зал, тир, стадион.

Для организации отдыха, досуга и культурных мероприятий в колледже имеется актовый зал на 120 посадочных мест и информационно-методический кабинет на 30 посадочных мест.

Количество кабинетов и лабораторий соответствует перечню их во ФГОС СПО по реализуемым профессиям и специальностям. В течение учебного года идет закупка нового оборудования для совершенствования учебного процесса.

Колледж располагает общежитием колледж на 51 место и столовой на 120 мест.

В 31 кабинетах учебных дисциплин установлены персональные компьютеры и ноутбуки для работы преподавателей, мультимедийные проекторы и интерактивные доски (17 классов оснащены интерактивной доской и 9 – проектором). В колледже установлены 145 персональных компьютера, из них 95 используются в учебных целях. Парк персональных компьютеров постоянно обновляется.

Все компьютеры колледжа объединены в локальную сеть с доступом к сети Internet (со скоростью подключения 12 Мбит/сек).

Колледж является региональной площадкой по компетенции «Электромонтаж». Электромонтажная мастерская оснащена по инфраструктурному листу чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia.

Материально-техническая база колледжа соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

В колледже установлена система автоматической пожарной сигнализации, которая предназначена для обнаружения пожара на ранней стадии его развития и сигнализации и система

оповещения о возникновении пожара в помещении с круглосуточным дежурством обслуживающего персонала.

Система видеонаблюдения, включающая в себя 40 видеокамер, обеспечивает круглосуточный визуальный контроль в режиме реального времени за обстановкой на территории колледжа, передачу информации на локальный пункт контроля в колледже, а также архивирование и хранение данных в течении 60 дней.

В колледже есть своя библиотека с читальным залом. На сегодняшний момент фонд библиотеки составляет 42677 тыс. экз., на сумму 2 866842, 98 рублей, в том числе: учебная литература – 3182 экз., учебно-методическая – 2798 экз., художественная – 26052 экз., а также справочно-библиографическая, научно-популярная и др.

Колледж имеют официальный сайт в сети Интернет. В колледже функционируют 3 локально-вычислительные сети: учебная, административная, Интернет. Колледж использует автоматизированные информационные системы управления деятельностью учреждением «1С Бухгалтерия», «Кадры», учебно-графический комплекс «Компас 3D» и др.

Для проведения учебной практики используются учебно-производственные мастерские Колледжа. Для прохождения производственной практики заключены договоры с крупнейшими предприятиями г. Сосновый Бор – филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция», АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2», АО «Сосновоборэлектромонтаж» ФГУП «Научно-исследовательский технологический институт им. А. П. Александрова», АО НИИ оптико-электронного приборостроения.

В 2018- 2019 учебном году в колледже 30 педагога, из них 24 чел. – преподаватели, 6 чел.- мастера производственного обучения, 4 руководящих работников (директор, заместители директора по УР, УВР, УМР являются внутренними совместителями и ведут педагогическую деятельность). Высшее профессиональное образование имеют 31 педагогических работников, что составляет 90 % от приведенного штатного педагогического состава. 77 % педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию.

Педагоги ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» имеют муниципальные, региональные, ведомственные, правительственные награды:

| № п/п | Вид награды  | Количество |
|-------|--|------------|
| 1.    | «Заслуженный учитель Российской Федерации»   | 1          |
| 2.    | Звание «Почетный работник среднего профессионального образования»                      | 1          |
| 3.    | Значок «Отличник народного образования»  | 4          |
| 4.    | Медаль «Ветеран труда»   | 8          |
| 5.    | Кандидат педагогических наук   | 1          |
| 6.    | Грамота Министерства образования Российской Федерации                                  | 10         |
| 7.    | Благодарность комитета общего и профессионального образования Ленинградской области    | 21         |
| 8.    | Почётная грамота комитета общего и профессионального образования Ленинградской области | 10         |
| 9.    | Грамота губернатора Ленинградской области  | 3          |
| 10.   | Грамота Главы Сосновоборского городского округа  | 8          |
| 11.   | Благодарность Главы администрации Сосновоборского городского округа                    | 17         |

Учебно-методическая работа в ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» представляет собой гибкую систему взаимосвязанных организационно-педагогических мероприятий, направленных на оптимизацию подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, обладающих всеми необходимыми профессиональными компетенциями в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Целенаправленный и контролируемый характер учебно-методической работы обеспечивается следующим:

- наличием комплексного планирования, включающего Программу развития Колледжа, план работы ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» на текущий учебный год, где выделяются отдельные аспекты, конкретное содержание и предполагаемые результаты учебно-методической работы, план внутриколледжного контроля;
- функционированием взаимосвязанных организационных структур, обеспечивающих управление методической деятельностью в колледже: методический совет, цикловые предметные комиссии.

В 2018-2019 учебном году деятельность ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» осуществляется в соответствии с единой методической темой «Формирование образовательной среды для внедрения интерактивного обучения».

Цель: осуществление высококачественной образовательной деятельности колледжа, обеспечивающей формирование устойчивой готовности личности к профессиональному и социальному становлению.

Коллектив колледжа через совершенствование системы информационно-методического сопровождения профессионального обучения и внедрения компетенций «WorldSkills», успешно реализует следующие формы методической работы:

- организационная работа (инструктивно-методические совещания, педсоветы; внутриколледжный контроль);
- методическая работа с кадрами (повышение квалификации, аттестация педагогических работников);
- методическая работа со студентами и педагогами (участие в олимпиадах, конкурсах, конференциях).

В течение 2018-2019 учебного года в соответствии с планом проведено 10 заседаний цикловых комиссий. Традиционно в сентябре было проведено комплексное входное тестирование студентов, поступивших на I курс, для выявления их уровня знаний, умений и навыков. На заседании в начале октября, а затем и на педсовете «Приемственность в обучении и адаптация первокурсников» (октябрь 2018г.), по результатам мониторинга входного контроля и анкетирования студентов 1 курсов был сделан анализ контингента и адаптации первокурсников.

В 2018-2019 учебном году на основании плана и графика внутриколледжного контроля велась следующая работа: посещение занятий администрацией (в процессе аттестации педагогов в том числе), проверка ведения журналов, текущая, промежуточная и итоговая аттестация, посещаемость занятий студентами, использование НИКТ на занятиях, тематический контроль, методика преподавания учебных и внеурочных занятий и т.д.

Основу научно-методической работы с кадрами составляет система профессиональной подготовки и переподготовки педагогических работников, в которой представлены сводные данные об образовании, прохождении курсовой подготовки и переподготовки, сроках аттестации, поощрении и наградах, результатах участия в конкурсах и научно-практических мероприятиях.

В 2018-2019 учебном году 40 человек (преподаватели, мастера производственного обучения, вспомогательный персонал и администрация колледжа) повысили свой профессиональный уровень на КПК «Теоретические основы оказания первой помощи пострадавшим» -16 часов в НО ЧУО ДПО «Акцион-МЦФЭР» г. Москва.

С 19.10.2019 г по 19.11.2019г. - 14 преподавателей общеобразовательных дисциплин приняли участие, получили дипломы (9) и сертификаты (5) во Всероссийском тестировании педагогов в 2018 году» на портале «Единый урок».

Преподаватели и мастера производственного обучения, администрация колледжа, родительская общественность (35 человек) приняли активное участие в анкетировании и тестировании, организованном ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»: «Анкета, по независимой оценке, качества образовательной деятельности организации, предоставляющей образовательные услуги» - июнь 2019 года

Повышение квалификации педагогических работников, помимо традиционных форм обучения, осуществляется в дистанционном формате, транслируемым ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования», научными и учебными образовательными центрами, реализующими программы дополнительного профессионального образования в виде научно-методических он-лайн семинаров и видеоконференций и мониторингов.

Преподаватели колледжа активно участвовали в конференциях, семинарах, организованных ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»:

➤ Жукова И.П., Бибичева О.Г. «Методическое сопровождение конкурсного движения среди педагогических работников системы профессионального образования Ленинградской области» (по подготовке к конкурсу «Учитель года -2019»

➤ 26.02.2019г. ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования» – Бибичева О.Г., вебинар «Самодиагностика и экспертиза педагогической деятельности работников учреждений СПО».

➤ 4 июня 2019 года на базе ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования» в рамках региональной Научно-практической конференции «Педагогический поиск: инновационный опыт и качество профессионального роста педагога» приняли участие Вшивкова Е.С., Матвеева Т.В.

Публикации преподавателей размещены в различных информационных источниках в журнале «Вестник ЛОИРО»

| ФИО преподавателя  | Информационный источник                              | Статьи, публикации   |
|--------------------|--|--|
| Шульгина О. Г.     | Социальная сеть работников образования «ns.portal»   | Статьи:<br>1. «Основные технологии совершенствования социального партнерства субъектов профобразования».<br>2. «Сравнительный анализ УМК «Технический английский язык», автор Бонами.<br>3.«Формирование профессионально-ориентированных лексических навыков через систему упражнений на основе УМК «Технический английский язык». |
| Мизина М.А.        | Социальная сеть работников образования «ns.portal»   | Разработки мероприятий, классного часа   |
| Константинова Е.О. | Создан сайт, страница «ВКонтакте», сайт Инфоурок. ру | Размещены материалы  |
| Ахметова Р.М.      | Всероссийский образовательный портал педагогов       | «Формирование метапредметных результатов в обучении профессионально-направленному чтению»  |

В структуре методической работы колледжа действуют 3 цикловых методических комиссий: гуманитарных и социально-экономических дисциплин, математических и естественнонаучных дисциплин, общепрофессионального и профессионального циклов, сформированных по общеобразовательным и профессиональным циклам (далее – ЦМК). ЦМК обеспечивают планомерную методическую работу с преподавателями, направленную на совершенствование содержания образования, и включает различные виды предметной и

исследовательской деятельности. На заседаниях цикловых комиссий рассматривались и решались следующие вопросы:

- изучение новых федеральных государственных образовательных стандартов;
- создание банка контрольно-измерительных материалов учебных достижений учащихся;
- освоение технологии педагогического мониторинга;
- внедрение в практику работы современных педагогических технологий;
- совершенствование контрольно-оценочной деятельности студентов в ходе образовательного процесса в рамках дифференцированного подхода;
- повышение педагогических компетенций педагогов в процессе самообразования; планирование предметных недель, проведение промежуточной аттестации, аттестация педагогических работников.

Активно педагоги посещали занятия коллег: Мизина М.А. – Шульгина О.Г. (группа 101к - определить эффективность помощи учителя во время индивидуальной работы студентов), Шульгина О.Г. – Мизина М.А. ( группа 108к – для ознакомления с работой учителя над овладением студентами художественными образами, выразительными средствами языка на уроке литературы), в рамках предметных недель педагоги Ахметова Р.М. и Мизина М.А., Матвеева Т.В. посетили мероприятие Ланнера Д.В., Матвеева Т.В. мероприятие Киски О.Н., Запивахиной Н.И., в процессе аттестации педагога Турковой О.Д. открытое занятие посетили педагоги Киски О.Н., Мизина М.А., Пушкина Т.Е., Матвеева Т.В., Киски О.Н., преподаватель Ланнер Д.В. посетил уроки коллег Шульгиной О.Г., Константиновой Е.О.

В рамках аттестации и конкурсных мероприятий педагоги представили открытые уроки

- Константинова Е. О. Открытый урок по истории «Мир в начале 20 века. Развитие промышленности» 204к – Матвеева Т.В.

- Бибичева О. Г.

1. Открытый урок по физической культуре «Общая физическая подготовка» группа 301к  
2. Открытый урок по физической культуре «Мы готовы к ГТО» группа 101к, 104к, апрель (конкурс «Учитель года 2019») - (видеоролик на портале ХОР ГАОУ ДПО ЛОИРО и презентационный материал)

3. Открытое мероприятие

- Мизина М. А. Открытый урок по русскому языку, группа 103к «Комплексный анализ текста по рассказу Ю. Бондарева «Оружие» из сборника «Мгновения»
- Черкашина О. А. по физической культуре «Атлетическая гимнастика. Работа на тренажерах», 103к
- Шульгина О. Г. «Отличительные черты выборов в демократическом обществе. Самореализация молодежи в современных политических условиях»

С февраля по май 2019 года на базе ГАОУ ДПО ЛОИРО состоялся областной конкурс «Учитель года – 2019». Преподаватель физического воспитания Бибичева О.Г. приняла участие в конкурсных этапах Ленинградского областного конкурса «Учитель года – 2019» в номинации: педагог профессионального образования.

В 2018-2019 учебном году преподаватели общеобразовательных и специальных дисциплин, мастера производственного обучения прошли аттестацию и подтвердили категории: Бибичева О.Г., Шульгина О.Г., Черкашина О.А., Мизина М.А., Киски О.Н., Веселова С.А., Туркова О.Д.

Традиционно в Колледже, в соответствии с планом учебно-методической и воспитательной работы на каждый учебный год и с целью активизации работы по пропаганде научных знаний, профессиональных ориентаций и привлечения обучающихся к научному творчеству и исследовательской работе во внеурочное время, проходила научно-практическая конференция,



посвященная Дню науки. С 2018-2019 года в учебные планы 1 курса введена учебная дисциплина «Индивидуальный проект». Студенты колледжа под руководством преподавателей общеобразовательных предметов и специальных дисциплин работали над темами индивидуальных проектов. В работе конференции примут участие педагоги: Мизина М.А., Бибичева О.Г., Шафранский В.В., Ахметова Р.М., Шульгина О.Г., Ланнер Д.В., Пушкина Т.Е., Константинова Е.О., Белобородова М.В., Киски О.Н., Запивахина Н.И., Веселова С.А. Лучшие проекты первокурсников будут представлены на научно-практической конференции, в сентябре 2019 года.

Предметными цикловыми комиссиями проводилась работа по участию студентов колледжа в олимпиадах и конкурсах различного уровня. В 2018-2019 учебном году преподаватели общеобразовательного цикла провели предметные олимпиады среди студентов колледжа, победители стали участниками регионального этапа олимпиад студентов профессиональных образовательных организаций Ленинградской области. Колледж по рейтингу занял 3 место среди 28 учреждений профессионального образования области.

В число призеров вошли:

| Олимпиада       | ФИ участника | Группа | Преподаватель      | Место |
|-----------------|--------------|--------|--------------------|-------|
| Литература      | Баранцева Е. | 103к   | Мизина М.А.        | 2     |
| Английский язык | Петров Д.    | 201к   | Ахметова Р.М.      | 2     |
| Информатика     | Коргушев О.  | 101к   | Пушкина Т.Е.       | 3     |
| Русский язык    | Батанина Л.  | 108к   | Мизина М.А.        | 3     |
| Обществоведение | Петров Д.    | 201к   | Шульгина О.Г.      | 5     |
| Математика      | Максимов А.  | 104к   | Киски О.Н.         | 6     |
| История         | Иванов Д.    | 108к   | Константинова Е.О. | 12    |

В работе жюри региональной олимпиады в качестве экспертов принимали участие:

- Ахметова Р.М. – английский язык;
- Мизина М.А. – русский язык;
- Константинова Е.О. – история;
- Пушкина Т.Е. – информатика.

В 2018 -2019 году колледж подал заявку на участие во Всероссийских проверочных работах (ВПР) и национальных исследований качества образования (НИКО). Экспертами ВПР стали преподаватели физической культуры Бибичева О.Г., Пухомелин Ю.И.

Педагоги общеобразовательных дисциплин подготовили победителей, призеров и участников:

- Всероссийского исторического диктанта на тему событий Великой Отечественной войны «Диктант Победы» в 2019 году – участники группа обучающихся Батанина Любовь, Иванов Данил (группа 108к), Максимов Александр, Налитой Даниил (группа 104к), Петров Данила (группа 201к), преподаватель Константинова Е.О.;
- II Всероссийского химического диктанта, организованного МГУ имени М.В. Ломоносова, корпорацией «Российский учебник», Ассоциацией учителей и преподавателей химии – команда обучающихся: Максимов Александр, Дацук Александр, Слепухин Никита(группа 104к) с результатом 96% из 100%, преподаватель Белобородова М.В.;
- Всероссийской дистанционной олимпиады по учебной дисциплине «Экология» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций – студент Смирнов Евгений(группа 303к) – диплом 3 степени, преподаватель Белобородова М.В.

Численность обучающихся на одного педагогического работника составляет 18 человек.

### 3 Особенности образовательного процесса

В настоящее время колледжем ведется подготовка по восьми направлениям.

| Программы подготовки специалистов<br>среднего звена  | Программы подготовки<br>квалифицированных рабочих                       |
|--|---|
| <b>08.00.00 Техника и технологии строительства</b>   |   |
| 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений  | 08.01.19 Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию        |
| <b>13.00.00 Электро- и теплоэнергетика</b>   |   |
| 13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование  |   |
| 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (атомная энергетика) |   |
| <b>15.00.00 Машиностроение</b>   |   |
|  | 15.02.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) |
|  | 15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике      |
|  | 15.01.25 Станочник (металлообработка)                                   |
| <b>19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии</b>  |   |
| 19.02.10 Технология продукции общественного питания  |   |
| <b>23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта</b>  |   |
| 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта   |   |
| 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей                                    |   |
| <b>22.00.00 Технологии материалов</b>  |   |
| 22.02.06 Сварочное производство  |   |
| <b>38.00.00 Экономика и управление</b>   |   |
| 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров   |   |
| <b>43.00.00 Сервис и туризм</b>  |   |
| 43.02.15 Поварское и кондитерское дело   |   |

#### **Перечень программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации**

На основании лицензии в колледже проводятся курсы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения по рабочим профессиям:

| № п/п | Код   | Наименование профессии                                  |
|-------|-------|---|
| 1     | 19756 | Электрогазосварщик                                      |
| 2     | 16675 | Повар   |
| 3     | 12901 | Кондитер  |
| 4     | 17531 | Продавец продовольственных товаров                      |
| 5     | 11442 | Водитель транспортных средств категории: «В»            |
| 6     | 19812 | Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию |

|    |       |   |
|----|-------|---|
| 7  | 18874 | Столяр.   |
| 8  | 18494 | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике   |
| 9  | 12680 | Каменщик  |
| 10 | 19861 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| 11 | 18511 | Слесарь по ремонту автомобилей                              |
| 12 |       | Пользователь ПВЭМ   |

Стоимость обучения в группах среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена) по договорам с полным возмещением затрат на обучения 54000 руб. в год. Сроки обучения от 6 до 24 недель, стоимость обучения от 4200 до 42000 руб.

Организация воспитательной работы в ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» имеет давние традиции и строится на основе Стратегии Государственной молодежной политики в Российской Федерации, Международной конвенции о правах и свободах человека, Уставом колледжа, локальными актами по воспитательной работе и носит планомерный, системный характер.

Воспитательная работа в колледже проводится под руководством директора и заместителя директора по учебно-воспитательной работе. Работа по воспитанию реализуется по плану колледжа и предусматривает развитие основ общечеловеческих ценностей, традиций национальных культур с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся, формирования патриотизма, здорового образа жизни, профилактики правонарушений, развития творческих способностей, личностного подхода к обучаемым.

Учитывая современную ситуацию, обновляются содержание и формы деятельности. Воспитательная система колледжа смоделирована на основе системного подхода, который позволяет сделать педагогический процесс более целенаправленным, управляемым и эффективным.

Воспитательная работа колледжа ориентирована на модель выпускника как гражданина - патриота, образованного человека, свободную личность, гуманную, способную к саморазвитию и определяет цель, задачи и основные направления воспитательной деятельности колледжа.

Цель воспитательной работы: создание в колледже гуманной воспитывающей среды, способствующей развитию и саморазвитию личности, ее социализации.

Основные задачи:

- совершенствование форм и методов работы по снижению уровня правонарушений и преступлений на базе формирования сознательной дисциплины;
- проведение ранней профилактики;
- осуществление индивидуального подхода к каждому обучающемуся на основе глубокого изучения и понимания его индивидуальных особенностей, познания его внутреннего духовного мира, создание условий для саморазвития, самоопределения и самореализации творческой активности личности;
- продолжение работы по нравственно-эстетическому и военно- патриотическому воспитанию;
- воспитание граждански активных, социально значимых качеств у студентов; - пропаганда здорового образа жизни;
- воспитание нравственного отношения к себе и окружающему миру.

Процесс воспитания обучающихся реализуется через работу:

- классных руководителей и мастеров производственного обучения; - заведующего библиотекой;
- руководителя физического воспитания;
- преподавателя-организатора БЖ;
- совета профилактики правонарушений;
- органов студенческого самоуправления (студенческий совет, совет общежития и активы групп).

Приоритетными направлениями воспитательной работы колледжа являются:

- гражданское и патриотическое воспитание;
- правовое воспитание;
- нравственное и эстетическое воспитание;

- трудовое и профессиональное воспитание;
- экологическое воспитание; - физическое воспитание;
- развитие студенческого самоуправления.

Участие студенческого самоуправления в жизнедеятельности колледжа выражается в поиске социально активных студентов, включенных в общественную работу, в анализе студенческих проблем, в разработке и реализации социально значимых проектов, профилактике асоциальных явлений, в процессе назначения стипендии, поддержке малообеспеченных студентов, организации досуга, отдыха и оздоровления студентов. Члены студенческого совета, ответственные за направление внешних контактов, постоянно поддерживают связь с городскими молодежными комитетами, участвуют в городских, областных мероприятиях, что позволяет расширять круг контактов и дает простор для инициативности студентов.

Студенты колледжа принимали участие:

- в митинге и возложении цветов на мемориале Устье по случаю 75 годовщины полного освобождения Ленинграда от блокады;
- в митинге, посвященном памяти жертв ликвидации радиационных аварий;
- в городском мероприятии «Зажги свечу памяти», посвященном началу Великой Отечественной войны;
- в шествии «Бессмертный полк»;
- в городском митинге, посвященном Дню солидарности в борьбе с терроризмом;
- встреча с участниками боевых действий в Афганистане;
- в восстановлении памятников на месте сожженных во время Великой Отечественной войне на реке Воронке;
- в городском фестивале КВН (в 2019 году команда «Из-под крана» стала победителем городского фестиваля);
- городском фестивале творческой студенческой молодежи (заняли первое место);
- единый день профориентации «Моя любимая профессия» - посетили с экскурсией ряд промышленных предприятий города;
- военно-полевые сборы.

Студенты 401к и 301к групп участвовали в областном семинаре по профилактике распространения идеологии терроризма и экстремистских проявлений в молодежной среде «Основы киберзащиты».

Студенческий совет колледжа инициировал, подготовил и провел такие мероприятия, как:

- фестиваль «Песни военных лет», посвященный Дню Победы;
- конференцию «Сила России в единстве народов»;
- торжественное мероприятие «Бухенвальдский набат», посвященное дню памяти узников концентрационных лагерей;
- праздничное мероприятие – посвящение в студенты для первокурсников «Мы в завтра выбрали дорогу»;
- праздничные концерты, посвященные Дню учителя, 8 марта «Женщина. Весна. Любовь»;
- литературно-музыкальный вечер, посвященный жизни и творчеству Сергея Есенина;
- кухня народов России;
- широкая масленица;
- день здоровья.

Студенты колледжа стали участниками акции «Студенческий десант», приуроченной ко Дню студенчества. Шабанова Елизавета, студентка второго курса приняла участие в областном конкурсе «Студент года» в 2019 году. Ежедневно проходят общеколледжные линейки. Студентами были подготовлены и проведены тематические линейки, посвященные Дню народного единства, Дню борьбы со СПИДом, снятию Блокады Ленинграда и другие.

Особое значение имеют усилия, направленные на выработку у студентов толерантного поведения, навыков межкультурного взаимодействия между представителями разных национальностей и культурных традиций. В течение года проводились тематические классные часы, беседы о толерантном отношении ко всем видам и формам инакомыслия, вероисповедания, национальности («Россия начинается с тебя», «Все мы граждане одной страны», «Я среди людей,

люди среди меня», «Толерантность как основа социальной безопасности», «Культура мира и формирование толерантного сознания», «В семье наше будущее» и др.), об экстремальных молодежных течениях («панки», «скинхеды» и др.).

В колледже сложилась определенная система работы по профилактике правонарушений, наркомании, табакокурения, ВИЧ – инфекции. Показателем эффективности профилактической работы является отсутствие в колледже фактов экстремистских проявлений в молодежной среде. Студенты приняли участие в медицинском тестировании на раннее употребление наркотических веществ.

Педагогическим коллективом используются разнообразные формы работы:

- встречи с работниками правоохранительных органов;
- тематические лекции работников медицинских учреждений;
- тематические кураторские часы;
- просмотр кинофильмов;
- конкурс плакатов «Нет - наркотикам»;
- акция «Поменяй сигарету на конфету» «Забей гвоздь в сигарету»;
- акция «Спорт против наркотиков»;
- акция «Я против того, чтобы мои друзья употребляли наркотики».

В колледже проводится большая организационная и методическая работа, способствующая формированию устойчивого положительного отношения студентов к занятиям спортом, физкультурой и формированию здорового образа жизни. 2018 – 2019 учебный год запомнился многочисленными спортивными мероприятиями, активными участниками которых были студенты всех специальностей и профессий колледжа, а также высокими результатами сборных команд колледжа в различных спортивных состязаниях. Первенство колледжа по волейболу и баскетболу, День здоровья, легкоатлетический кросс «Золотая осень», первенство колледжа по мини- футболу, новогодний турнир по настольному теннису, Кубок первокурсника, соревнования по стритболу, посвященные дню борьбы со СПИДом, спортивные соревнования, посвященные Международному дню отказа от курения, соревнования, посвященные Всемирному дню здоровья. «О, спорт – ты мир!» - соревнования по футболу, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом. Данные мероприятия проводятся с целью привлечения как можно большего количества студентов всех специальностей колледжа к занятиям физической культурой. Как показывает анализ работы за предыдущие годы, эти мероприятия являются наиболее привлекательными для студентов, как по форме проведения, так и по содержанию. Многие из проведенных мероприятий становятся традиционными. Студенты колледжа участвовали в зональных соревнованиях по баскетболу, мини-футболу. По волейболу команда юношей стала победителем. В общем командном зачете колледж занял девятое место среди профессиональных образовательных организаций Ленинградской области.

Существуют и определенные проблемы: не все группы активно принимают участие в соревнованиях, возможно, это связано с загруженностью студентов учебной работой, нежеланием задерживаться после занятий. Необходимо находить пути привлечения студентов к мероприятиям. Рекламирывать предстоящие соревнования, выходить в группы с анонсом. Студенты колледжа активно принимают участие в судействе различных соревнований. Традиционно в колледже проводится Всероссийский День правовой помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, в котором принимают участие представители отдела опеки муниципального образования Сосновоборский городской округ, прокуратуры. Раз в квартал проходят Дни правовых знаний для несовершеннолетних студентов с участием сотрудников ОПДН ОУУП и ПДН ОМВД России по г. Сосновый Бор, прокуратуры, следственного комитета, участкового.

Одно из основных направлений деятельности – работа с семьей. Практикуется проведение родительских собраний по актуальным проблемам профилактики:

- основы наркологических знаний;
- причины и признаки употребления ПАВ;
- роль семьи в профилактике алкоголизма и наркомании.

Главной задачей в работе с родителями является способствование единению, сплочению семьи и колледжа, всестороннее систематическое изучение семей, особенностей и условий семейного воспитания ребенка. Работа с родителями в колледже носит в основном индивидуальный характер, т.е. используются такие формы, как беседы, индивидуальные консультации.

В колледже разработано Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержке студентов ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж» (приказ № 6 от 26 января 2017 года) – далее - Положение.

#### Размеры и виды стипендий и формы материальной поддержки

| Вид стипендии, материальной поддержки  | Размер, рублей   | Кому выплачивается  |
|--|--|---|
| Академическая  | 810,00   | Успевающим на «хорошо» и «отлично» по итогам промежуточной аттестации, студентам первого курса до прохождения первой промежуточной аттестации                                     |
| Повышенная стипендия   | Не выше 5-и кратного размера от установленной базовой величины   | Назначается за достижения студента в учебной деятельности при соответствии этой деятельности одному или нескольким из критериев, указанных в п. 3.2, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7 Положения |
| Социальная   | Не менее 1,5-кратного размера нормативов, установленных пунктом 1 постановления Правительства Ленинградской области от 9 декабря 2013 года № 451 | Назначается студентам, указанным в п.4.1 Положения  |
| Именные стипендии Правительства Российской Федерации   | 1. По программам подготовки специалистов среднего звена – 4000,00.<br>2. По программам подготовки квалифицированных рабочих – 2000,00            | Согласно приказу Министерства науки и образования Российской Федерации  |
| Именные стипендии Губернатора Ленинградской области студентам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам | 5000,00  | Распоряжение Губернатора Ленинградской области  |
| Стипендии предприятий  | От 400,00 до 1500,00   | Обучающиеся по профессии 08.01.19 «Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию», успевающим по всем дисциплинам   |
| Другие формы материальной поддержки  | До 3 размеров от размера базовой академической стипендии   | Студенткам за активное участие в культурно-массовой, физкультурной, спортивной, оздоровительной работе колледжа   |
| Единовременная   | Не менее академической   | Назначается студентам на основании  |

|                     |           |  |
|---------------------|-----------|--|
| материальная помощь | стипендии | личного заявления, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. |
|---------------------|-----------|--|

В колледже располагается столовая на 120 посадочных мест и буфет. Для студентов и преподавателей организовано горячее питание. Меню предполагает некоторый выбор блюд. Горячее питание организовано с 8 до 13 часов 5 дней в неделю. Стоимость обеда 100-130 рублей (в зависимости от выбора блюд).

Бесплатное питание получают за счет финансирования из бюджета, студенты, обучающиеся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, проживающие в студенческом общежитии (трехразовое питание: завтрак, обед, полдник – 186 руб./сутки), в многодетных семьях (обед – 52 руб./сутки) и малообеспеченных семьях (завтрак, обед – 104 руб./сутки).

Медицинский кабинет колледжа полностью обеспечен необходимым инвентарем и оборудованием в соответствии с нормами. Фельдшер является штатным работником ЦМСЧ-38. Все студенты и сотрудники Колледжа своевременно проходят вакцинацию, профосмотр, диспансеризацию.

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и областным законом Ленинградской области от 28.07.2005 года №65-ОЗ «О социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в Ленинградской области» студенты имеющие статус детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей получают ежемесячную социальную стипендию. Студенты, поставленные на полное государственное обеспечение, получают единовременно, в начале учебного года, средства на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной стипендии. Также данная категория студентов обеспечивается денежной компенсацией на питание, одежду, обувь и мягкий инвентарь (на основании личных заявлений), проезд. Выпускники колледжа получают денежную компенсацию стоимости вещевого имущества (в 2019 году она составила 65653,00 рублей) и единовременное денежное пособие при выпуске из учебного заведения в размере 500,00 рублей.

Рассматривая качественную подготовку специалистов, как единый процесс обучения и воспитания педагогический коллектив колледжа выстраивает систему, ориентированную на формирование гражданина и патриота, активной творческой личности, адаптированной в современных жизненных условиях, с чувством долга, ответственности, собственного достоинства, с высокой культурой и моральными качествами.

#### **4 Результаты деятельности, качество образования**

Результаты государственной итоговой аттестации студентов в 2018– 2019 учебном году.

| № п/п  | Образовательная программа                                   | По списку | Допущено до ГИА | «5»       | «4»       | «3»       | «2»      | % кач.    | % успев.   |
|--|---|-----------|-----------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|
| 1.   | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 19        | 19              | 3         | 8         | 7         | -        | 58        | 100        |
| 2.   | Строительство и эксплуатация зданий и сооружений            | 20        | 18              | 6         | 8         | 4         | -        | 78        | 100        |
| 3.   | Технология продукции общественного питания                  | 20        | 20              | 13        | 4         | 3         | -        | 85        | 100        |
| <b>Всего по программам подготовки специалистов</b> |   | <b>59</b> | <b>57</b>       | <b>21</b> | <b>20</b> | <b>14</b> | <b>-</b> | <b>74</b> | <b>100</b> |

| <b>среднего звена</b>   |   |           |            |           |           |           |          |           |            |
|---|---|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|
| 1.  | Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию | 22        | 22         | 5         | 5         | 11        | -        | 45        | 100        |
| 2.  | Станочник (металлообработка)                            | 18        | 18         | 9         | 7         | 2         | -        | 89        | 100        |
| <b>Всего по программам подготовки квалифицированных рабочих</b> |   | <b>40</b> | <b>40</b>  | <b>14</b> | <b>12</b> | <b>13</b> | <b>-</b> | <b>67</b> | <b>100</b> |
| <b>ИТОГО</b>  |   | <b>99</b> | <b>130</b> | <b>45</b> | <b>47</b> | <b>38</b> | <b>-</b> | <b>70</b> | <b>100</b> |

Занятые места в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства в 2018-2019 учебном году

| № п/п   | Наименование   |               |
|---|--|---------------|
| <b>Областные конкурсы профессионального мастерства</b>            |  |               |
| 1   | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования                                | 1             |
| 2   | Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования | 1             |
| 3   | Сварщик (электро и газосварочные работы)   | 4             |
| 4   | Сварочное производство   | 2             |
|   | Автомеханик  | 8             |
| 5   | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта                                | 3             |
| 6   | Повар  | 5             |
| 7   | Технология продукции общественного питания   | 3             |
| 8   | <b>Международный конкурс</b> по компетенции «Электрик (электромонтер)»                     | 1             |
| <b>Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills</b> |  | <b>факт</b>   |
| 9   | - Электромонтаж  | 3             |
| 10  | - Сварочное производство   | 4             |
| 11  | - Инженерный дизайн  | 3             |
| 12  | - Токарные работы на станках с ЧПУ   | 3             |
| 13  | - Фрезерные работы на станках с ЧПУ  | 3             |
| 14  | - Обработка листового металла  | 4             |
| 15  | - Сухое строительство и штукатурные работы   | 5             |
| 16  | - Геодезия   | 5             |
| 17  | - Электромонтаж-Юниоры   | 1             |
| 18  | <b>Всероссийская олимпиада</b> профессионального мастерства по УГС 13.00.00                | 14<br>(из 49) |

По итогам 2017 года колледж стал победителем конкурса «Лучшая государственная профессиональная образовательная организация, реализующая программы подготовки квалифицированных рабочих для экономики Ленинградской области» в 2017 году.

Одним из показателей соответствия образовательных результатов выпускников колледжа актуальному состоянию и перспективам развития образования являются результаты мониторинга занятости выпускников.

Уровень профессиональной подготовки выпускников Колледжа находит ежегодную положительную оценку работодателей города Сосновый Бор и Ленинградской области. По окончании Колледжа большая часть выпускников подлежит призыву в ряды Вооруженных сил.



В течение 2017 года студенты 3-4 курсов получили возможность попробовать свои силы на производственной практике на предприятиях города Сосновый Бор. Во время прохождения практики отрицательных отзывов о качестве подготовки студентов не было.

#### **Данные по трудоустройству выпускников 2018 года**

|  | Трудоустройство | Армия | Декретный | Поступление с ВУЗ |
|--|-----------------|-------|-----------|-------------------|
| Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))                               | 12 %            | 87 %  |           |                   |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике                                    | 50 %            | 45 %  |           | 4%                |
| Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию                                      | 28 %            | 71 %  |           |                   |
| «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» | 16 %            | 58 %  |           | 26%               |
| «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование»   | 27 %            | 62 %  |           | 11 %              |
| «Технология продукции общественного питания»   | 63 %            | -     | 25 %      | 10 %              |

#### **5 Финансово- экономическая деятельность**

Доходы колледжа за 2018год составили 76852,1 тыс. руб. в том числе:

-субсидии в сумме 43551,2 тыс. руб. выделены на выполнение государственного задания по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования: программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программ подготовки специалистов среднего звена.

- субсидии на иные цели составили 19680,4 тыс. руб., из них в сумме 1558,0 тыс. руб. на организацию бесплатного питания обучающихся, в сумме 1889,5 тыс. руб. на социальную поддержку детей-сирот и компенсацию к месту учебы и обратно, в сумме 2248,0 тыс. руб. на выплату стипендий обучающимся, в сумме 13 984,9 тыс. руб. на реализацию целевых программ.

- доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности составили 13620,5тыс. руб., из них 12628,1 доходы от оказания платных услуг и доходы от собственности, целевые поступления 992,4 тыс. руб.

Средства от приносящей доход деятельности направляются на текущие расходы по внебюджетной деятельности и на частичную оплату расходов по бюджетной деятельности (оплата по договорам за обслуживание пожарной и охранной сигнализации, за охрану объекта, техническое обслуживание узла учета тепловой энергии, обслуживание локальной сети и видео наблюдения, за обслуживание программного и информационного обеспечения, услуги связи, командировочные расходы, текущий и капитальный ремонт помещений и другие текущие расходы).

#### **6 Социальное, государственно-частное партнерство**

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Ленинградской области «Сосновоборский политехнический колледж» готовит

квалифицированных специалистов и рабочих для предприятий города Сосновый Бор. Его основными социальными партнёрами являются:

1. Администрация МО **Сосновоборский городской округ** Ленинградской области
2. Предприятия г. Сосновый Бор
3. Организации системы профессионального образования
4. Общеобразовательные организации.
5. Совет ветеранов г. Сосновый Бор

#### **Администрация МО **Сосновоборский городской округ** Ленинградской области**

Сосновый Бор связывает свои перспективы с научно - технической деятельностью и развитием новых технологий. Поэтому у города - высокие требования к образованию и профессиональной подготовке новых поколений. Администрация города заинтересована в дальнейшем развитии ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж»: оказывает помощь в формировании регионального заказа; ходатайствует перед администрацией области о подготовке в колледже специальностей и профессий, необходимых городу.

В настоящее время колледж сотрудничает с Муниципальным образованием Сосновоборский городской округ Ленинградской области по следующим направлениям:

- участие в работе **Координационного комитета** по обеспечению предприятий квалифицированными кадрами. На Комитете рассматриваются вопросы обеспечения предприятий города рабочими кадрами и проблемы занятости населения. На основе принятых решений формируется городской заказ на профессиональную подготовку рабочих и техников в колледже.

- **отдел по делам несовершеннолетних и защите их прав**. На комиссии рассматриваются вопросы посещаемости и успеваемости обучающихся. При необходимости проводятся беседы, принимаются профилактические меры.

- **комитет социальной защиты населения**. При комитете существуют центр «Семья» и социальная гостиница. В центре «Семья» обучающиеся и их родители имеют возможность общения с квалифицированными психологами. Такие беседы нередко приносят пользу при общении родителей и детей, решают психологические проблемы подростков. В случае неблагоприятной обстановки в семье, учащиеся могут, по ходатайству учебного заведения, несколько дней пожить в социальной гостинице. Здесь хорошие бытовые условия, питание и забота взрослых людей. Специалисты центра «Семья» проводят классные часы для обучающихся, психолого-педагогические практикумы и тренинги.

- **отдел опеки и попечительства**. Совместно с представителями, колледжа помогает детям, находящимся под опекой. Это: своевременное оформление документов, контроль за соблюдением прав детей со стороны опекунов.

- **отдел молодёжи**. Студенты колледжа принимают активное участие в городских молодежных мероприятиях, акциях, являются членами городской команды КВН, отдыхают и трудятся в летних трудовых лагерях.

- **ГКУ ЛО Сосновоборский центр занятости населения**. Колледж – постоянный участник мероприятий, проводимых центром занятости: «Ярмарка вакансий» для взрослого населения, «Ярмарка профессий и учебных заведений» для выпускников. По договорам с центром занятости колледж проводит обучение безработных по рабочим профессиям, способствуя снижению безработицы в г. Сосновый Бор. В 2016 году колледж участвовал в программе по обучению безработных и людей пожилого возраста компьютерной грамотности.

- **ОУУП и ПДН ОМВД России по г. Сосновый Бор**. Совместно с отделом внутренних дел г. Сосновый Бор проводятся мероприятия по профилактике правонарушений, ведётся воспитательная работа с обучающимися, состоящими на учёте в ОДН.

- **Сосновоборский муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства**. Было проведено 17 классных часов, посвященных проблемам и перспективам развития малого бизнеса.

- **Предприятия г. Сосновый Бор**.

**Взаимодействие колледжа с работодателями осуществляется в рамках Многофункционального центра прикладных квалификаций**. Он был создан в июне 2014 года и является структурным подразделением ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический

колледж». В своей работе МФЦПК руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Ленинградской области, Уставом и локальными актами колледжа.

Организации – социальные партнеры, в интересах которых осуществляется подготовка кадров:

Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция».

1. Заключен договор на подготовку квалифицированных специалистов по специальностям «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», «Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования», согласно которому обучающиеся гарантировано проходят практику на предприятии.

2. Представители предприятия принимают участие в разработке и согласовании учебных планов и программ дисциплин, в работе государственной экзаменационной комиссии.

3. С 9 по 19 июня 2019 года на базе колледжа проходила профессиональная тренировка команды электроэнергетического дивизиона АО «КОНЦЕРН РОСЭНЕРГОАТОМ» по компетенции "Электромонтаж".

Холдинг «КОНЦЕРН ТИТАН - 2» - АО «Сосновоборэлектромонтаж»

1. Заключено договора на подготовку квалифицированных специалистов по профессии «Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию». Обучающимся этих групп предприятие выплачивает дополнительную стипендию, оплачивает работу во время производственной практики, обеспечивает трудоустройство выпускников, преподаватели и мастера получают доплату. Повышение квалификации.

2. Участие в учебно-производственной деятельности Колледжа

#### **- Образовательные учреждения города Сосновый Бор.**

Со всеми школами г. Сосновый Бор колледж поддерживает партнерские отношения и проводит различные мероприятия согласно плану профориентационной работы:

- классные часы, которые проводят мастера или преподаватели колледжа,
- экскурсии по мастерским и кабинетам колледжа,
- уроки технологии на базе колледжа,
- дни открытых дверей,
- родительские собрания,
- предпрофильное обучение учащихся 5-8 классов НОУ «Частная школа»
- совместные мероприятия, деловые игры, спортивные соревнования.

Колледж сотрудничает с МОУ «Центр развития творчества детей и юношества». С 2011 года колледж начал предпрофильное обучение учащихся г. Сосновый Бор на базе мастерских, в настоящее время организовано обучение по 6 направлениям: электромонтажные работы, слесарное дело, автодело, кулинарное искусство, товароведение, сварочное дело. Два раза в неделю 78 учащихся овладевают практическими навыками под руководством высококвалифицированных педагогов колледжа. В мае 2018 года в колледже состоялся конкурс профессионального мастерства для учащихся школ города. Все участники получили призы, а победители были награждены ценными подарками.

В 2018-2019 учебном году на основе договора с ГКОУ ЛО «Сосновоборская специальная школа» (8 типа), педагоги колледжа проводили занятия для обучающихся данной школы в мастерских и лабораториях колледжа: 7- 8 класс по направлению «Слесарные работы», 9-10 класс «Кулинария».

## **7 Заключение. Перспективы развития колледжа**

Сосновоборский политехнический колледж - динамически развивающееся образовательное учреждение, которое идет в ногу со временем. Программа развития ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский колледж» на 2016-2020 годы отражает реализацию тех направлений, которые правительство Ленинградской области ставит перед предприятиями промышленности и учреждениями профессионального образования.

В настоящее время для реализации мероприятий государственной программы Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области» на 2018-2025 годы» Сосновоборский политехнический колледж воплощает в жизнь следующие проекты:

**Проект 1:** «Приведение содержания и технологий профессионального образования в соответствие с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников со стороны работодателей»

**Проект 2:** «Развитие системы социального партнерства»

**Проект 3:** «Развитие ресурсного и кадрового потенциала колледжа, совершенствование материально-технической и учебно-методической базы, улучшение условий ведения образовательного процесса».

**Проект 4:** Совершенствование эффективных координационных механизмов управления в Колледже.

Все вышеперечисленное позволит ГА ПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж», уверенно занимать ведущие позиции при формировании образовательной политики в области подготовки высококвалифицированных кадров для высокотехнологичных производств электротехнического профиля в атомной энергетике города Сосновый Бор и Ленинградской области.