**Кодекс этики**

**ДВИЖЕНИЯ WORLDSKILLS RUSSIA**

**1. О Кодексе этики**

1.1. Данный Кодекс этики устанавливает нормы поведения и этические стандарты WorldSkills Russia, которыми следует руководствоваться при принятии решений в рамках участия в соревнованиях, в период подготовки к ним и после проведения соревнований.

1.2. Данный Кодекс этики устанавливает принципы, ценности и стандарты,

регулирующие поведение, процесс принятия решений, регламенты и стандарты

WorldSkills Russia таким образом, чтобы соблюдались как интересы наших

ключевых партнеров, так и права всех людей и организаций, на которых влияет

наша деятельность.

1.3. Главными ценностями WorldSkills Russia являются: верность своим принципам, информационная открытость, партнерство и инновации.

1.4. Никакие части данного Кодекса этики не подлежат отмене.

**2. Ценности и принципы**

2.1. Верность принципам. Базовое положение WorldSkills Russia - верность своим принципам. Мы открыты, честны и надежны как в своих отношениях с

ключевыми партнерами, так и в отношениях с организациями и людьми, с

которыми мы работаем, или на которых влияет наша деятельность.

2.2. Конфликт интересов: никто из сотрудников или волонтеров не может

заниматься какими-либо видами деятельности, занятие которыми прямо

противоречит интересам WorldSkills Russia.

2.3. Любые личные интересы, связанные с коммерческой деятельностью движения WorldSkills Russia, подлежат публичному раскрытию.

2.4. Ключевые партнеры и участники Движения, в т.ч. и бизнес-партнеры, обязаны объявлять о существовании у них частных интересов, относящихся к их зоне ответственности и обязательств, а также принимать меры, направленные на решение возникающих конфликтов способом, защищающим интересы всех остальных партнеров и участников движения WorldSkills Russia.

2.5. Сотрудники и волонтёры не имеют права обременять себя какими-либо

финансовыми или иными обязательствами перед сторонними лицами или

организациями, которые могут попытаться повлиять на них при выполнении

ими своих обязанностей. Члены совета, сотрудники и другие лица, связанные

контрактами с WSR, должны соблюдать Политику принятия подарков WSR.

**3. Информационная открытость и подотчетность**

3.1. Открытость: все партнеры и участники Движения WSR, насколько это

возможно, открыто сообщают о своих решениях и предпринимаемых действиях.

Они объясняют, чем были вызваны их действия, и ограничивают доступ к

информации только в тех случаях, когда того явно требуют интересы

общественности.

3.2. Друзья и родственники: в WorldSkills Russia могут работать члены семьи и

близкие друзья сотрудников. В этих ситуациях, сотрудникам и волонтерам

WorldSkills Russia следует по возможности избегать рабочих ситуаций, где

возникают отношения «начальник – подчиненный» между членами семьи или

лицами, находящимися в близких личных отношениях.

**4. Справедливость**

4.1. Объективность: в рамках текущей деятельности WSR, включая назначения на все должности, заключение договоров, представление кого-либо к наградам и

премиям, любой выбор делается на основании реальных достижений и заслуг.

4.2. Широта взглядов: мы выступаем за создание таких условий, которые

обеспечивали бы открытость изменениям, новые идеи, уважение к личности,

равные возможности для достижения успеха.

4.3. Равные возможности для всех конкурсантов: все лица, занятые в соревнованиях WSR, обязаны демонстрировать высокий уровень верности своим принципам, честность и справедливый подход ко всем конкурсантам, обеспечивая равные возможности для всех конкурсантов, вне зависимости от представляемой страны или субъекта РФ, национальности, пола, религиозной и культурной принадлежности, философских или политических взглядов, семейного положения, языка и т.п.

4.4. Жалобы: Все жалобы рассматриваются с обязательным расследованием, с

соблюдением принципов естественной справедливости. На соревнованиях

применяется функциональный и профессиональный подход при решении

спорных вопросов.

**5. Партнерство**

5.1. Сообщество: WorldSkills Russia стремится поддерживать партнерство, где она работает, посредством образовательной деятельности и сотрудничества.

5.2. Профессиональные сообщества: WorldSkills Russia поддерживает развитие

сообществ специалистов и экспертов на основании профессии.

**6. Инновации и развитие**

6.1. Инновации: мы поддерживаем и поощряем инновации, помогающие нам более эффективно достигать наших целей и решать поставленные задачи.

6.2. Развитие: мы стремимся добиться совершенства во всех своих начинаниях и

постоянного развития во всех процессах.

**7. Достоинство**

7.1. Права человека: WorldSkills Russia уважает права всех своих сотрудников и

волонтеров. Все ключевые партнеры обязаны быть друг с другом открытыми,

порядочными и вежливыми.

7.2. Многообразие – одна из сильных сторон WorldSkills Russia. Каждый участник движения обязан уважать людей, с которыми он работает, и разность их культур.

Как движение, мы приветствуем многообразие на всех уровнях и стремимся

создать среду, все участники которой могут наиболее полно развивать свой

потенциал. WorldSkills Russia и устроители мероприятий WSR обязаны

убедиться в том, чтобы мероприятия WSR не входили в конфликт со

значительными религиозными или другими праздниками, проходящими в месте

соревнований.

7.3. Домогательства: WorldSkills Russia не допускает любые формы домогательств: сексуальные, физические или психологические.

**8. Охрана окружающей среды и самодостаточность**

8.1. Охрана окружающей среды: WorldSkills Russia стремится минимизировать

вредное воздействие своих соревнований на окружающую среду и природные

ресурсы. Мы устанавливаем желаемые и достижимые стандарты охраны

окружающей среды, полностью соответствующие действующему

природоохранному законодательству Российской Федерации.

8.2. Самодостаточность: мы стремимся к росту нашей организации и к ее

экологической и экономической самодостаточности, что обеспечивает ее

долгосрочную стабильность и жизнеспособность.

**9. Гигиена и безопасность**

9.1. Основной принцип: WorldSkills Russia обеспечивает безопасную и здоровую среду для всех участников соревнований, и ни при каких условиях не будет подвергать опасности здоровье или безопасность кого-либо из своих партнеров или участников движения WSR.

9.2. Все ключевые партнеры, организаторы соревнований и участники обязаны

соблюдать правила гигиены труда и техники безопасности, действующие в

месте проведения соревнований, а также особые правила гигиены труда и

техники безопасности, применимые к конкурсу по какой-либо специальной

профессии.

9.3. Отчет: Все ключевые партнеры и участники соревнований обязаны немедленно сообщать о любых проблемах, нарушениях техники безопасности или инцидентах.

**10. Руководство**

10.1. Приверженность ценностям: все руководители продвигают и поддерживают ценности и принципы WSR, изложенные в данном Кодексе этики, и демонстрируют приверженность этим ценностям на практике.

10.2. Культура соблюдения правил: руководители WSR и организаторы соревнований заботятся о создании такой среды, где соблюдение правил ценится и является обязательным. Никто не имеет права попросить сотрудника или волонтера WorldSkills Russia нарушить закон или принципы/ценности WorldSkills Russia, изложенные в данном Кодексе этики, или же пойти против политики, правил или регламентов WorldSkills Russia.

10.3. Конфиденциальность: руководители и ключевые партнеры WorldSkills Russia не имеют права раскрывать информацию, доверенную им конфиденциально.

Стороны не имеют права раскрывать конфиденциальную информацию с целью

получения личной выгоды, или с целью подрыва репутации какого-либо лица

или организации.

10.4. Соблюдение правил и подотчетность: директор Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» (до его создания технический делегат от России в WSI) отвечает за соблюдение положений Кодекса этики организацией и ее ключевыми партнерами. Совет Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» (до его создания Стратегический комитет WSR) отвечает за мониторинг и регулирование Кодекса этики. Лица, уличенные в нарушении Кодекса этики, подвергаются мерам дисциплинарного воздействия сообразно типу и уровню нарушения, а также соглашению/контракту, которым такое лицо или организация связаны с WorldSkills Russia.